

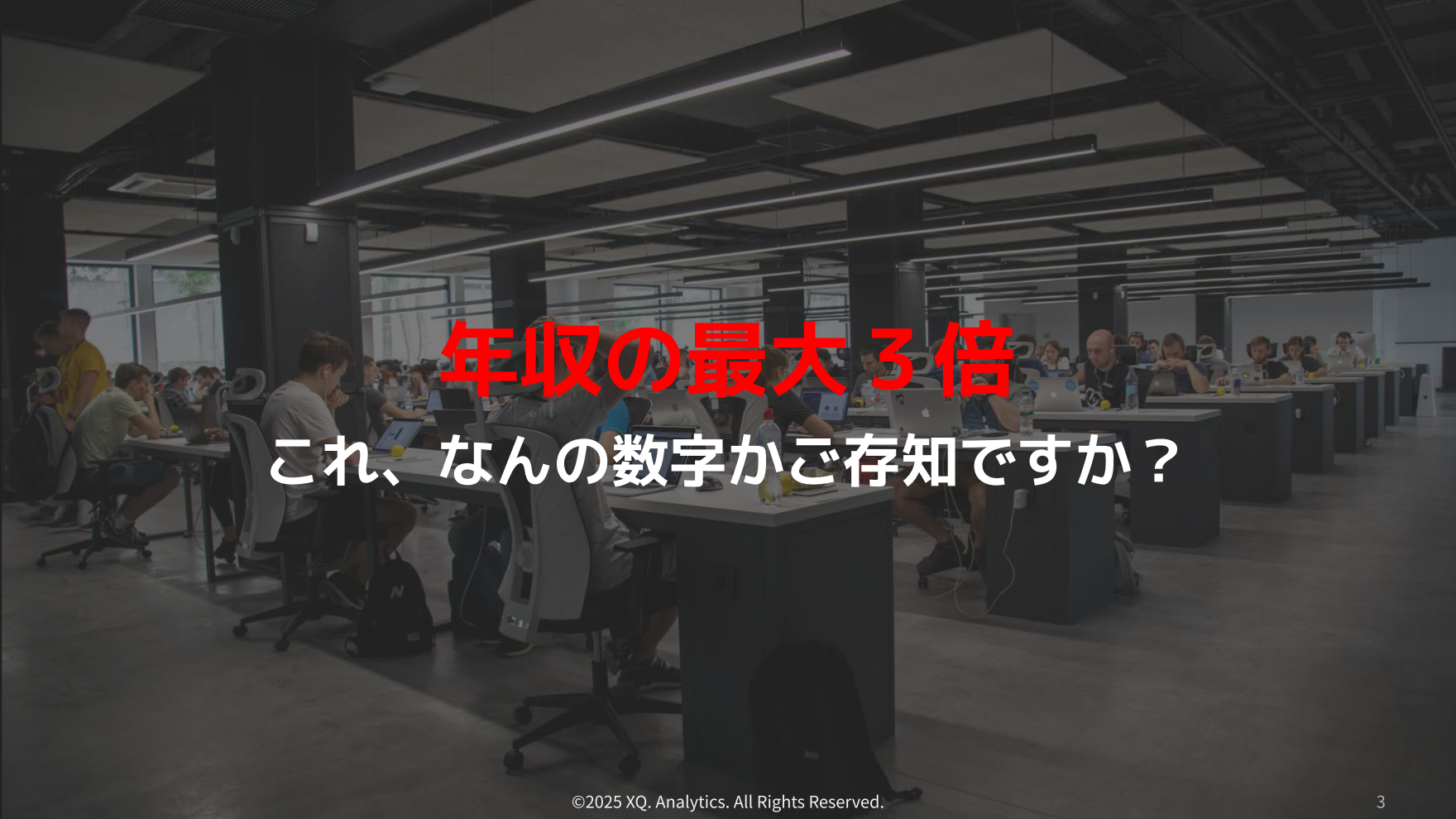


「XQ.™」 Workforce Intelligence™

人事の悩みを、力に変える。

- 01 どんなサービス？
- 02 資質検査「XQ.™」とは？
- 03 「XQ. Workforce™」でできること
- 04 **「XQ.™」が貴社にもたらすもの**
- 05 「XQ.™」の長所
- 06 「XQ.™」の科学的裏付け
- 07 「XQ.™」サンプル画面
- 08 「XQ.™」の弱点
- 09 他の適性検査との違い
- 10 料金体系





年収の最大3倍
これ、なんの数字がご存知ですか？

一人の退職にかかる
実質コストです。



ウソのような 本当の話です



スキルティ株式会社

<https://www.skillty.jp/blog>

徹底解説！離職対策で実現する企業の成長戦略

2025/02/11 — 直接費用のみで約230～450万円の出費が見込まれ、さらに間接費用を含めると、管理職の場合、**年収の2倍～3倍の損失**が試算されます。年収800万円の場合 ...



ミツカリ適性検査

<https://mitsucari.com/columns/cost>

若手人材の早期離職によるコストは600万円以上！損失額の ...

大卒に限っても年間4万人以上が早期退職している・早期離職による損失額は【新卒657万円】【中途774.0万円】・採用活動時にかかるコスト【新卒72.6万円】【中途84.8万円】 ...



ViViViT

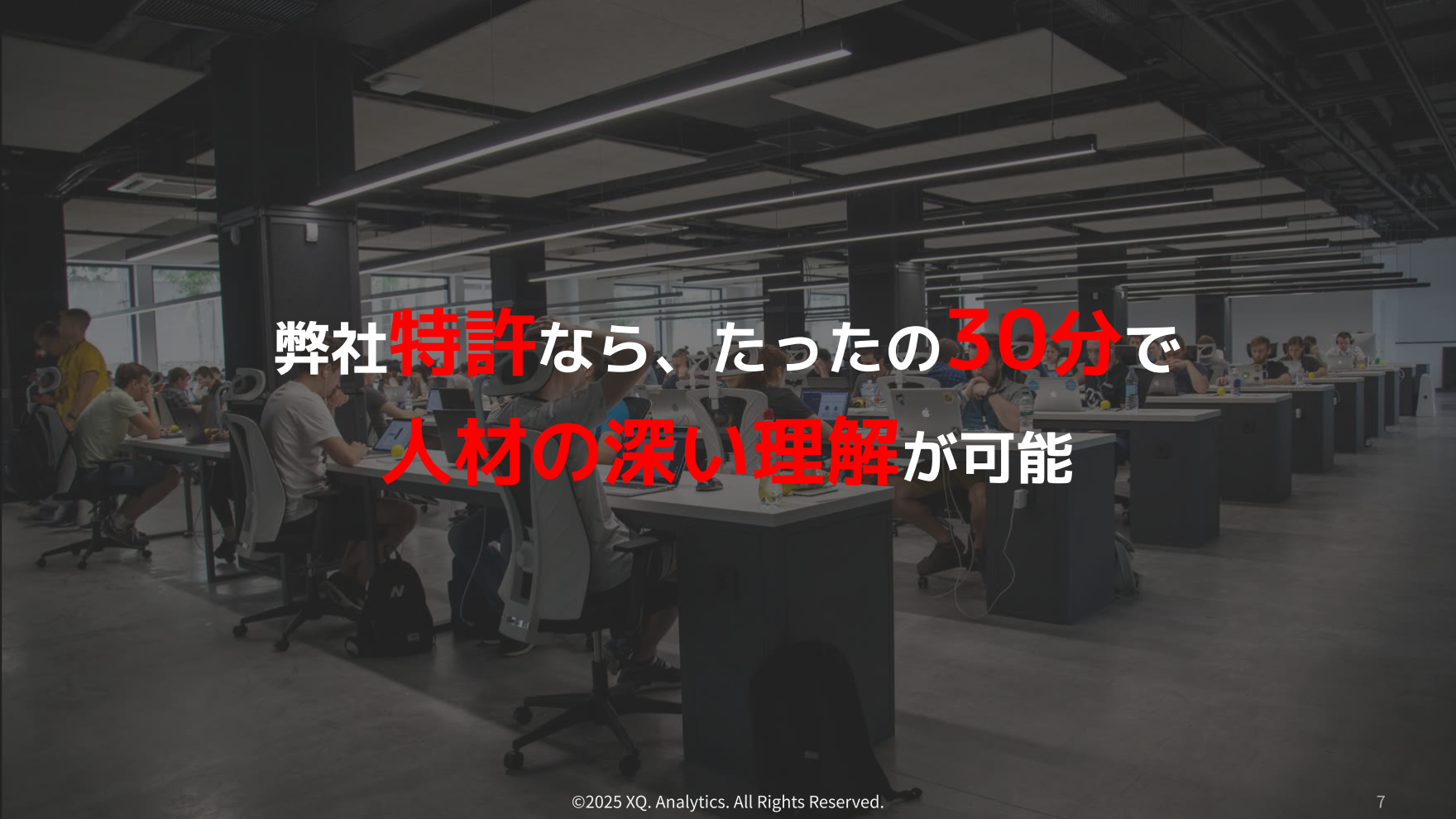
<https://bizdez.vivvit.com/management>

給与の2～3倍？雇用にかかるコストとは？

正社員1人を雇うのに、給料のおよそ2～3倍以上の費用がかかると言われています。これは採用にかかる費用に加えて、入社してからの設備投資や社会保険、福利厚生にも費用が ...

それがもし、
たったの30分で防げる
としたら…？





弊社**特許**なら、たったの**30分**で
人材の深い理解が可能

部下を知るには3年



**そんな時代は
もう終わりました。**

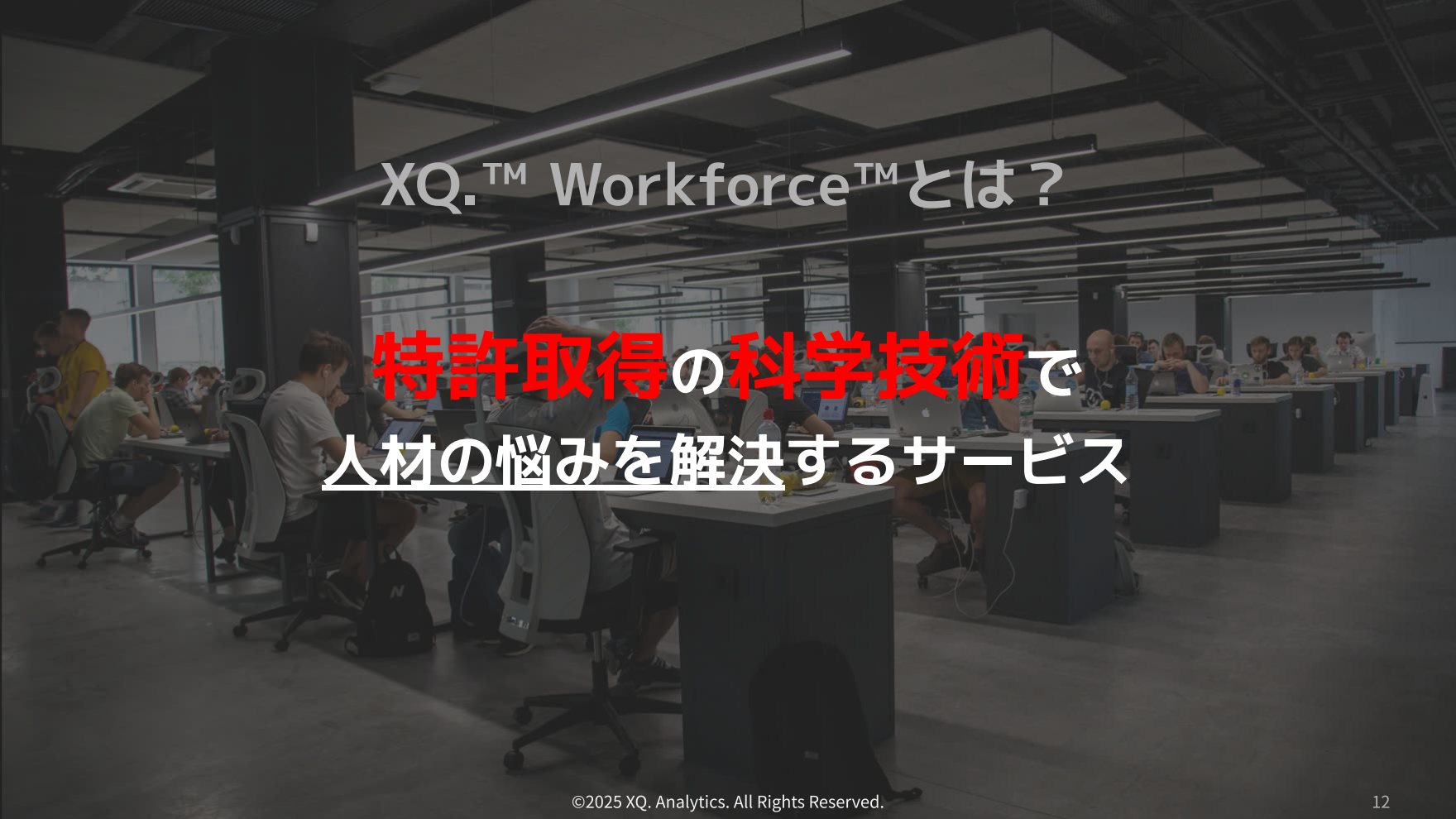


「人事の悩みを、
力に変える」
XQ.™



XQ. Workforce™ とは？





XQ.™ Workforce™ とは？

特許取得の科学技術で
人材の悩みを解決するサービス



01

どんなサービス？

サービス概要

人材の見える化 + 科学的人事内製化

科学技術でヒトの悩みを解決する、新サービス

人材のみえる化

資質検査
「XQ.™」

独自開発の資質検査
(特願2024-208074)



科学的人事**内製化**

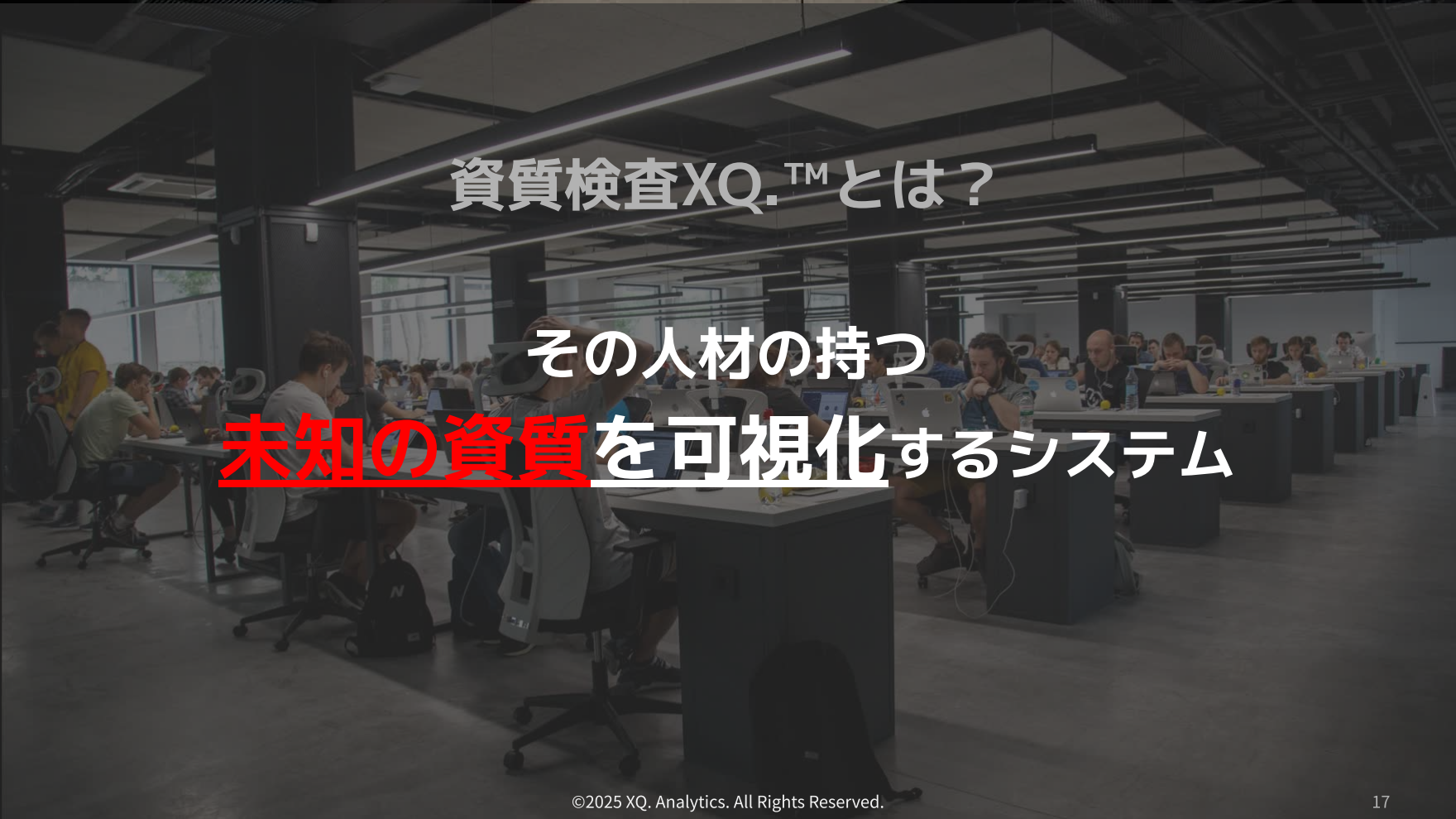
科学的分析・提案
「Workforce Intelligence™」

経験則でなく、貴社独自のデータと
論文や研究に基づくコンサルティング

02

資質検査「XQ.™」とは？

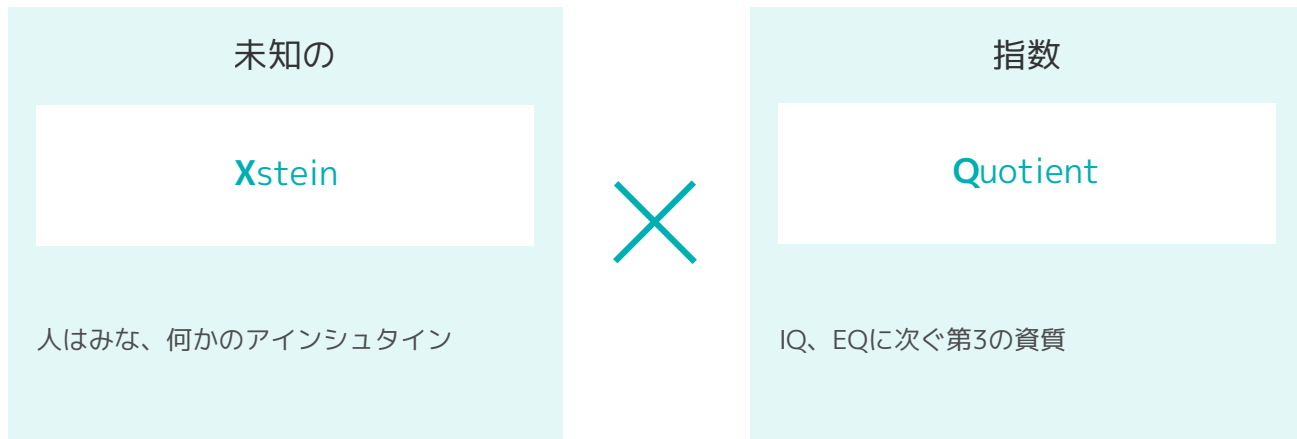




資質検査XQ.™とは？

その人材の持つ
未知の資質を可視化するシステム

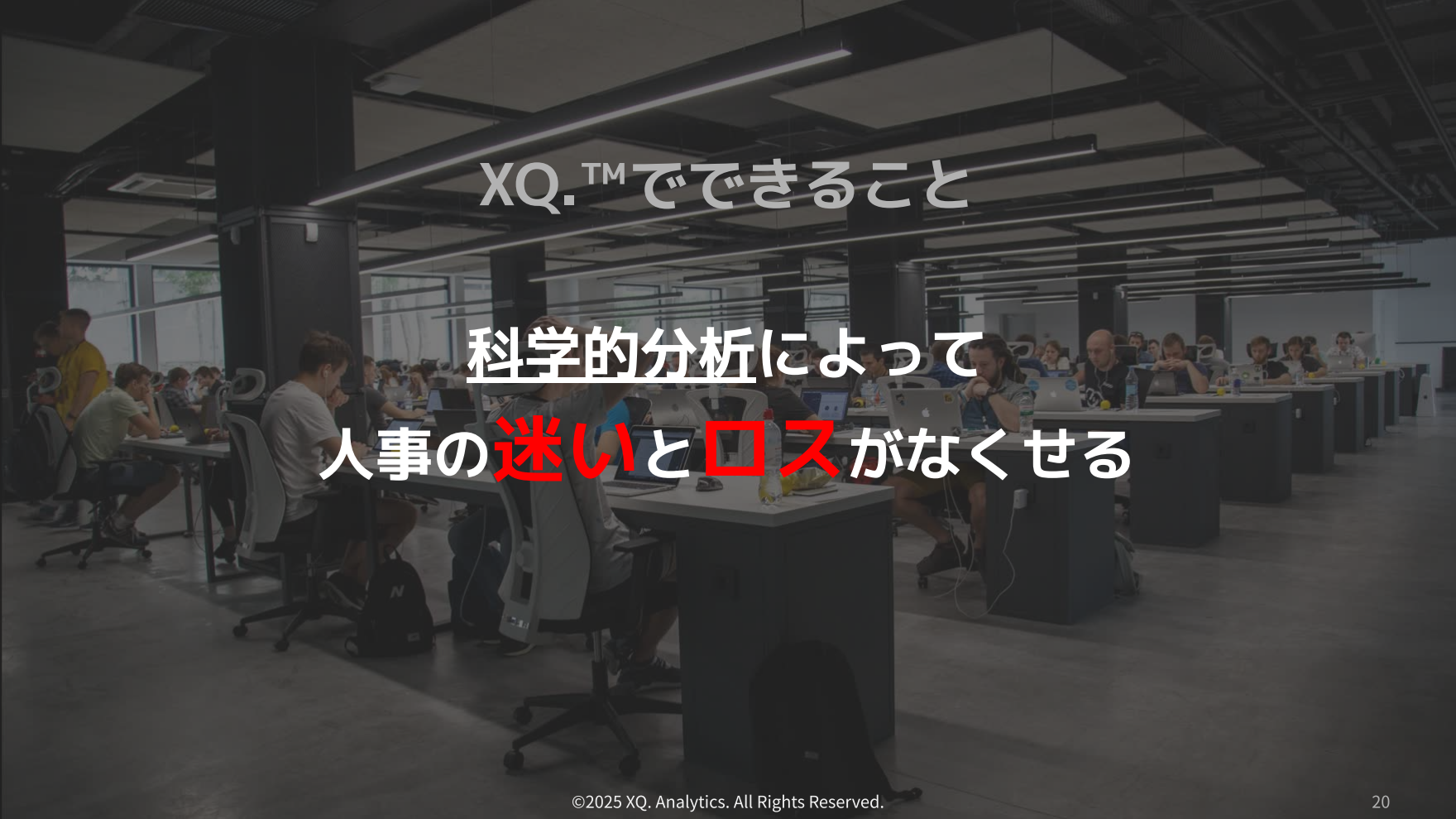
本人すら気づいてない「未知の資質」をみえる化





03

「XQ.™」で何ができる？



XQ.™でできること

科学的分析によって
人事の迷いとロスがなくなる

再現性ある見える人事で、もう迷わない

人材の見える化

潜在能力、性格、価値観、適・
不適性など**269項目を数値化**

再現性のある人事

一貫した評価基準で、**科学的な
採用と人事の判断**が可能に

幸(効)率化

各個人の強みを最大化し、企業
全体の**生産性を飛躍的に向上**



再現性ある見える人事で、もう迷わない



人材の見える化

個々の人材の性格や潜在能力、特性などを数値化し、具体的に多様性を可視化できます。
これにより、企業は多様な人材の強みと弱みを一目で把握し、**効果的な配置とチーム構築が可能**に。
人材というブラックボックスを特許技術で明らかにします。



再現性の高い採用・人事

Pental.により、企業は一貫した評価基準を持つことができ、**質の高い採用や再現性のある効果的な人事を実現**できます。
これにより人材を正確に見極め、モデルとなるような人材だけでなく、あらゆる人材をさらに活躍させられるのです。



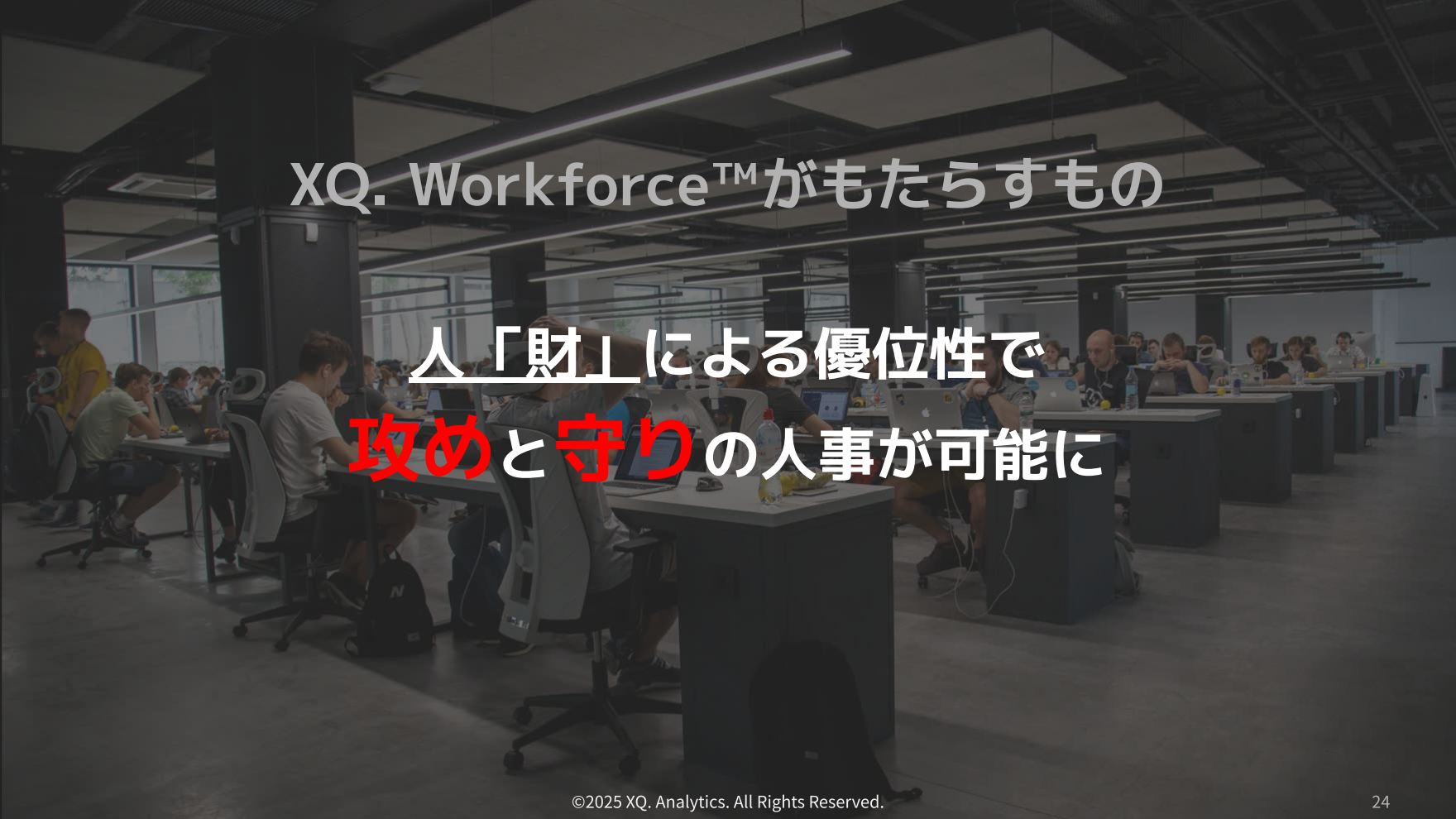
適材適所で幸(効)率化

各個人の強みを最大限に活かすことができ、**企業全体のパフォーマンスと生産性を飛躍的に向上**させます。
単なる効率化や収益性のアップにとどまらない、それぞれの人材の天職を特定し、ヒトに寄り添った幸せな人事を可能にします。

04

「XQ.™」がもたらすもの





XQ. Workforce™がもたらすもの

人「財」による優位性で
攻めと守りの人事が可能に

人事のあらゆる課題に対応

離職率↓

採用・異動のミスマッチ、
ミスコミュニケーションを防ぐ

価値観のマッチ↑

既存社員との能力・価値観の違いも可視化。

一人ひとりの生産性↑

各人の強みを最大化する配置
で、従業員・顧客満足度も向上

RIASEC職業選択(約中位:2軸反転)										価値観									
現実的	研究的	芸術的	社会的	企業的	慣習的	権力	達成	快楽	刺激	自立	普通	博愛	調和	伝統	安全				
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50				
48.6	45.3	48.5	51.4	53.9	51.5	52.4	57.5	55.2	56.9	55.8	53.9	54.6	50.6	45.9	52.5				
55.9	56.9	71.0	44.1	41.6	29.0	44.9	56.3	75.1	77.1	70.3	69.3	63.8	36.3	31.9	26.6				
59.4	58.1	73.2	40.6	41.5	26.8	51.9	57.4	76.8	75.0	68.0	61.4	53.9	29.5	28.9	22.7				
52.1	52.7	68.9	47.9	44.1	31.1	55.6	61.8	75.8	74.5	67.9	59.9	53.5	31.4	28.5	28.4				
52.1	51.0	66.5	47.9	46.0	33.5	57.4	63.6	74.9	73.7	67.7	58.7	52.8	32.5	28.8	31.5				
49.8	44.9	52.1	50.2	54.1	47.9	53.0	59.8	62.0	63.3	59.9	56.9	56.7	46.9	41.4	47.2				
57.6	72.1	63.7	42.4	28.7	36.3	34.9	40.6	41.2	47.9	54.4	61.2	56.1	51.2	51.9	45.8				
51.3	52.0	56.4	48.7	47.2	43.6	54.5	53.0	56.7	54.7	53.2	48.8	45.9	41.9	43.2	42.5				
61.3	43.9	46.3	38.7	60.8	53.7	62.7	62.6	58.2	56.1	54.4	44.5	44.5	45.6	42.6	52.2				
36.0	33.1	38.3	64.0	63.9	61.7	50.3	48.1	52.1	49.0	43.5	47.9	54.2	56.1	55.9	53.5				
55.0	48.3	50.7	45.0	52.3	49.3	52.2	66.3	58.5	65.3	65.9	62.0	61.4	51.8	40.3	56.3				
76.1	64.5	58.2	23.9	42.9	41.8	63.2	67.5	51.6	55.4	62.8	47.1	39.5	40.9	36.2	54.1				
52.1	42.5	45.4	47.9	58.2	54.6	56.0	63.8	56.8	59.8	59.0	54.3	55.6	52.0	43.8	57.2				
33.8	43.2	51.1	66.2	49.2	48.9	43.0	57.2	58.2	64.7	62.2	67.6	69.3	55.1	45.2	52.2				
42.5	48.7	58.7	54.3	51.3	45.1	52.6	57.4	59.8	55.8	60.4	63.0	53.6	48.4	49.2					
47.0	46.0	62.5	49.2	54.0	36.5	41.9	44.8	48.7	48.1	60.0	63.9	61.0	58.8	54.0					
39.0	30.8	62.1	59.2	69.2	44.5	50.2	34.6	40.5	44.5	52.5	60.0	70.6	63.8	74.4					
45.1	51.6	33.9	59.0	48.4	71.0	79.9	67.9	69.7	69.3	50.4	46.7	39.9	28.8	53.8					
39.6	48.6	48.3	60.3	51.4	62.6	67.4	65.1	64.3	60.4	50.8	50.6	44.1	37.6	50.1					
63.4	61.8	58.9	30.1	38.2	31.0	48.3	47.2	59.2	63.8	74.4	71.5	56.6	48.4	50.7					
38.3	40.9	56.0	60.4	59.1	50.7	58.3	53.3	56.4	54.6	55.9	60.1	57.7	50.0	59.5					
48.0	53.0	47.1	52.2	47.0	47.7	58.6	60.7	64.9	62.5	62.5	62.6	50.4	42.8	48.4					
43.4	56.3	51.8	53.9	43.7	57.5	64.4	69.9	69.6	64.0	57.1	52.5	40.6	34.7	41.5					
43.8	59.6	54.5	51.6	40.4	64.7	64.0	71.3	66.4	60.2	48.3	44.0	32.4	31.6	36.0					
51.3	60.9	46.2	47.4	39.1	57.6	62.2	66.6	66.2	63.2	54.7	50.1	37.5	34.2	39.4					
51.9	58.0	57.5	39.0	44.6	42.5	57.5	54.4	52.7	51.1	53.0	44.8	40.0	40.5	42.6	44.9				
57.5	49.9	59.5	42.5	51.5	40.5	54.7	56.7	67.4	64.9	59.4	53.7	50.8	38.4	37.7	35.7				
50.6	41.6	46.7	49.4	56.8	53.3	64.0	77.1	59.8	63.4	65.0	50.5	48.8	46.2	34.5	61.6				
41.5	42.5	45.5	58.5	55.7	54.5	40.2	44.6	52.2	53.6	49.5	58.8	63.4	57.8	55.6	49.7				

人事のあらゆる課題に対応



離職率↓

採用・異動のミスマッチ、ミスマッチコミュニケーションを防ぎます。

さらに、**離職しやすさ**や、周囲の人間の**コミュニケーションコスト**なども推測可能。

発達障害やサイコパスなどの、不適正人材の発見・推測も。



価値観のマッチ↑

既存社員との能力・価値観の違いも可視化。

モチベーションタイプや、**本人の価値観**も分かります。

上司と部下の両方が可視化されることで、考え方の相違やマネジメントでの接し方のヒントも提案。



一人ひとりの生産性↑

各人の強みを最大化する配置で、従業員・顧客満足度も向上。

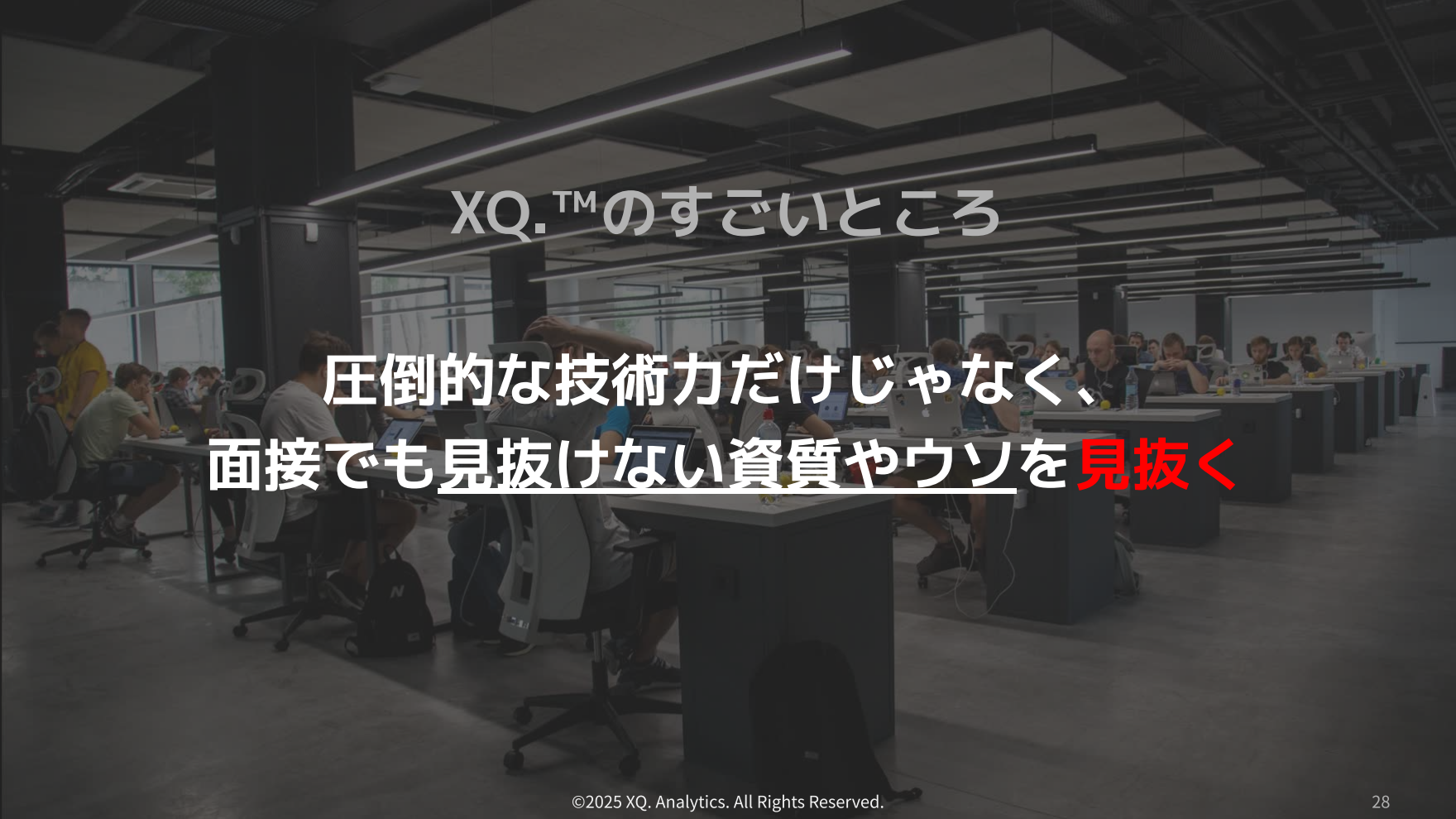
MBTIはもちろん、**米国労働省が採用するキャリア・職業選択RIASEC**にも完全対応。

国際的に信頼性の高い、科学的職業選択理論を完全網羅し、圧倒的生産性向上をもたらします。

05

「XQ.™」の何がすごい？





XQ.™のすごいところ

圧倒的な技術力だけでなく、
面接でも見抜けない資質やウソを見抜く

特許技術で、人材の見える化を強力に実現

科学的信頼性

科学論文に基づいた、**圧倒的な信頼性**をもつ独自アルゴリズム

超実用的

どれくらいの逸材か、どれほど
その傾向があるかが**一目瞭然**

圧倒的な項目数

269の項目で**面接だけでは見抜**
けないあらゆる資質を評価可能

モチベーションタイプ										完全主義									
自尊感情	社会的承認	楽観性	レジリエンス	マインドフルネス	対人関係の対人関係	対人関係の対人関係	対人関係の対人関係	対人関係の対人関係	対人関係の対人関係	失敗感	完全性	楽観性	楽観性	楽観性	楽観性	楽観性	楽観性	楽観性	楽観性
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
57.6	57.5	57.7	57.8	56.4	58.0	48.1	55.2	56.4	57.9	43.0	56.7	57.9	58.8	58.3	57.0	57.0	57.0	57.0	57.0
69.5	66.5	68.5	67.0	65.0	62.4	47.9	58.0	60.3	69.4	28.9	46.6	62.8	67.0	71.8	72.6	67.0	67.0	67.0	67.0
64.4	59.8	61.8	60.8	59.0	56.5	52.7	59.0	54.0	64.1	35.2	42.2	57.4	59.5	63.7	68.7	67.0	67.0	67.0	67.0
61.7	58.4	59.8	59.8	56.2	57.5	57.9	58.3	51.5	62.3	39.3	48.7	61.9	61.6	63.3	67.8	67.0	67.0	67.0	67.0
61.9	58.7	60.0	60.2	56.6	58.4	57.3	59.7	52.3	62.6	39.5	50.8	62.5	61.9	62.9	67.4	67.0	67.0	67.0	67.0
62.1	60.8	61.5	61.3	59.4	60.3	47.5	57.4	58.8	62.1	38.3	54.8	59.5	61.9	62.6	61.4	67.0	67.0	67.0	67.0
48.7	49.3	48.6	49.0	50.8	49.0	50.0	47.3	46.1	47.5	52.0	52.4	52.7	49.2	49.6	52.6	67.0	67.0	67.0	67.0
49.0	47.8	48.0	48.4	47.5	48.3	55.8	51.7	45.8	49.3	51.9	47.9	50.7	48.8	48.6	52.1	47.0	67.0	67.0	67.0
60.5	57.1	57.6	57.5	58.0	57.0	42.1	63.9	59.7	59.6	40.8	51.9	49.9	52.8	53.0	55.4	47.0	67.0	67.0	67.0
50.9	51.1	51.7	50.6	49.2	49.8	49.0	43.0	53.2	50.4	47.9	46.1	48.3	52.6	53.8	46.3	47.0	67.0	67.0	67.0
68.3	68.2	68.2	68.8	67.0	69.2	41.8	65.1	65.7	68.8	32.9	66.9	67.4	69.0	68.0	67.3	67.0	67.0	67.0	67.0
57.4	55.0	54.1	56.3	57.8	58.6	45.4	73.0	54.4	57.7	46.4	63.4	55.6	50.8	47.3	59.3	57.0	67.0	67.0	67.0
63.4	62.6	62.8	63.0	61.6	63.5	43.4	61.5	62.3	63.4	37.9	61.4	60.6	62.7	61.7	60.4	57.0	67.0	67.0	67.0
60.1	63.1	63.1	63.4	59.0	64.1	53.2	49.2	57.1	61.7	39.8	64.2	70.8	70.9	70.0	63.8	70.0	67.0	67.0	67.0
40.7	41.4	41.0	35.9	41.2	68.8	32.0	37.6	40.5	60.3	41.9	50.8	50.1	49.8	43.4	47.0	67.0	67.0	67.0	67.0
46.7	46.8	48.1	47.3	49.5	54.0	62.4	47.8	50.4	53.1	51.3	47.7	45.2	42.7	50.2	47.0	67.0	67.0	67.0	67.0
60.1	60.4	61.1	57.3	61.5	54.7	56.6	54.7	61.3	41.3	60.2	66.3	65.2	64.1	64.2	67.0	67.0	67.0	67.0	67.0
54.3	53.6	54.3	53.9	55.7	48.8	52.1	52.6	53.1	48.1	59.6	57.6	55.9	54.4	54.1	57.0	67.0	67.0	67.0	67.0
46.8	47.0	45.4	46.5	44.8	43.5	39.9	53.2	44.8	51.9	42.6	39.1	44.9	46.3	37.3	47.0	67.0	67.0	67.0	67.0
54.0	54.8	52.9	53.5	49.9	45.1	40.5	54.0	52.3	43.5	42.3	48.7	53.7	57.7	51.0	57.0	67.0	67.0	67.0	67.0
62.1	62.7	61.5	61.0	61.2	34.7	57.6	68.9	62.1	36.4	55.1	50.2	58.9	59.2	50.3	47.0	67.0	67.0	67.0	67.0
50.8	50.9	53.4	46.2	56.2	72.2	57.3	41.8	54.4	53.0	61.6	69.1	61.5	56.8	62.7	67.0	67.0	67.0	67.0	67.0
71.9	72.1	72.3	70.4	72.1	39.7	66.2	68.9	72.5	28.7	67.2	69.5	72.4	72.2	70.5	67.0	67.0	67.0	67.0	67.0
67.1	67.5	65.8	66.8	64.0	30.6	54.5	70.9	65.2	31.2	55.8	54.6	63.4	66.0	56.4	57.0	67.0	67.0	67.0	67.0
66.0	64.9	66.6	61.9	69.8	52.7	54.9	58.6	63.7	40.4	77.1	78.5	75.1	71.1	67.0	77.0	67.0	67.0	67.0	67.0
52.1	51.9	54.3	49.4	57.1	64.4	61.1	45.8	55.3	51.2	62.8	65.4	58.9	54.4	61.2	57.0	67.0	67.0	67.0	67.0
58.7	55.8	56.6	56.4	53.0	55.7	55.0	51.3	52.6	57.1	43.8	51.4	58.6	59.7	60.1	58.1	57.0	67.0	67.0	67.0

特許技術で、人材の見える化を強力に実現



特許技術 XQ-Engine™

独自の推測アルゴリズムであるXQ-Engine™からでる指標は、**すべて科学論文に基づき、圧倒的な信頼性・再現性**で人材を評価可能。（特願2024-208074）



実用的な偏差値表記

多様なデータ分析により、その人が何人に一人の逸材か、どのように考えどのように取り組む傾向があるか、適性・不適性など、人材の深い理解が実用的な偏差値で得られます。



他社の20倍に及ぶ項目数

あらゆる資質を数値化し、その人の性格や能力、特性などを具体的に可視化します。**他社の20倍にも及ぶ269個もの項目**により、面接では見抜けない一面までも詳細に理解が可能です。

他の自答式検査の弱点である**ウソも見抜く**



ウソの回答

性格検査のほとんどが自答式で、自分をよく見せようとするウソの傾向を反映しているため、正確なデータは得られていない。

マイナビによれば、適性検査の性格診断で「自分をよく見せようと答えたことがある」は62.7%。つまり**3人中2人も自分をよく見せようとウソの回答をしている**ことになります。



虚偽の傾向も見抜く

Pental.ならその人材がどれほど虚偽の申告をしているか、またどれくらいセルフイメージと実際が乖離しているかも測定できるため、本人すら気づいていない実際との乖離を測定。結果の信頼性までわかるのはXQ.™ならではの。

収監されたサイコパスが一般の診断を受け、「おれは正気じゃないかもしれない。だけど、バカじゃないぜ。」と言った逸話も。
本当に実力のある、信頼できる候補者を判別。



06

「XQ.™」の裏付けは？

XQ.™の裏付け

1132件の研究 + 141万の日本人データ

医師・研究者らによる圧倒的エビデンスのある技術

合計1132件の文献・論文 **NO.1**

特許出願中の独自のアルゴリズムXQ-Engine™は、すべて科学論文からしかその多くをメタ分析に基いているため、XQ.™は世界でも類をみない圧倒的に科学的な評価システムになっています。これと1,410,569人分のランダムな日本人データベースをかけあわせることで、他の追随を許さない圧倒的な科学的裏付けを有しています。

269個もの資質を数値化 **NO.1**

遺伝学的性格、潜在能力、知性、価値観、思考パターンや問題のある特性など、ありとあらゆる資質を数値化してみえる化します。これらを1,410,569人分のランダムな日本人データベースにより誤差のきわめて少ない偏差値で算出できるため、研究室の領域を出た、ビジネスに直結する非常に実用的なツールとなっています。

※自社調べ

科学的に数値化できる項目

検査信頼性（検査の妥当性）

報酬・罰則への感受性（マネジメントスタイル）

Big5（性格特性）

知性各種（知能詳細）

MBTI（コミュニケーション特性）

パーソナリティ障害（人格障害）

RIASEC（職業適性）

不適性度（問題傾向）

Schwartzの10の価値観

Dark Triad（問題人材）

モチベーションタイプ・ストレス対処タイプ

発達障害各種（ADHD他）

07 サンプル画面



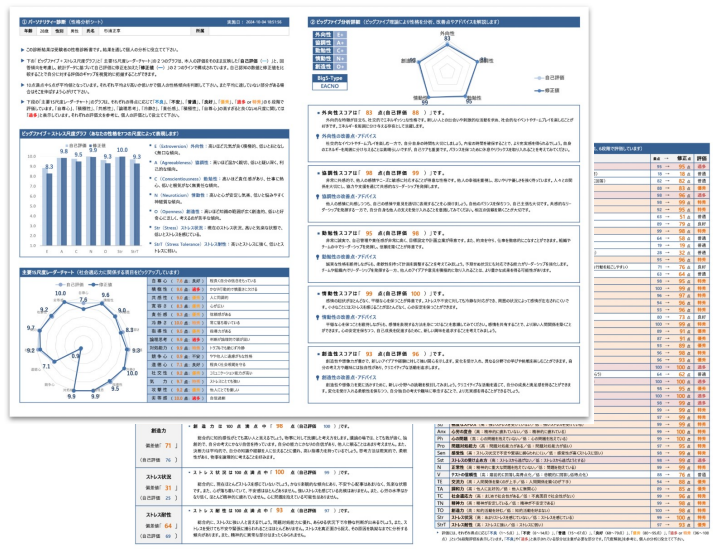
質問数は約250問、受検時間は約30分



①自己理解用と②マネジメント用の2種類を出力

自費型/経費削減効果		新規性	P/F	Y/F	2012	論議的効果	経済的効果	モチベーションタイプ		完全主義		PTG	感謝	探求心/好奇心
自費型	経費削減効果							自己責任型	失敗型	成功型	責任感型			
50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
57.5	57.5	57.7	57.8	58.4	58.0	48.1	55.2	58.4	57.9	43.0	56.7	57.9	58.8	58.3
69.5	66.5	68.5	67.0	65.0	62.4	47.9	58.0	60.3	69.4	28.9	45.6	62.8	67.0	71.8
64.4	59.8	61.8	60.8	59.0	56.5	52.7	59.0	54.0	61.1	35.2	42.2	57.4	59.5	63.7
57.7	58.8	59.8	58.8	56.2	57.5	57.9	58.3	51.5	62.3	39.3	48.7	61.9	61.6	63.3
58.7	60.0	60.2	56.6	58.4	57.3	59.7	52.3	62.6	39.5	50.8	62.5	61.9	62.9	67.4
60.8	61.5	61.3	59.4	60.3	47.5	57.4	58.8	60.1	38.3	54.8	59.5	61.9	62.6	61.4
49.7	48.6	48.0	50.8	49.0	50.0	47.3	46.1	47.5	52.0	52.4	52.7	48.2	48.6	52.6
47.8	48.0	48.4	47.5	48.3	55.8	51.7	45.8	49.3	51.9	47.9	50.7	48.8	46.6	52.1
57.1	57.6	57.5	58.0	57.0	42.1	63.9	59.7	59.8	40.8	51.9	49.9	52.8	51.0	55.4
51.1	51.7	50.6	49.2	49.8	49.0	43.0	47.9	49.1	47.9	46.1	48.3	52.6	53.8	46.3
68.2	68.2	68.8	67.0	69.2	41.8	65.1	65.7	68.8	32.9	66.9	67.4	69.0	68.0	67.3
55.0	54.1	56.3	57.8	58.6	45.4	73.0	54.4	57.7	46.4	63.4	55.6	56.8	47.3	59.3
62.6	62.8	63.0	61.6	63.5	43.4	61.5	62.3	63.4	37.9	61.4	60.6	62.7	61.7	60.4
63.1	63.1	63.4	59.0	64.1	33.2	49.2	57.1	61.7	38.8	64.2	70.9	70.0	63.8	70.4
40.7	41.4	41.0	35.9	41.2	68.8	32.0	37.6	48.5	60.3	41.9	50.8	50.1	49.8	43.4
60.7	65.8	48.1	47.3	49.5	54.0	62.4	47.8	50.4	63.1	51.3	47.7	45.2	62.7	62.1
40.1	40.4	61.1	57.3	61.5	54.7	56.6	54.7	61.3	41.3	60.2	66.3	65.2	64.1	64.2
54.3	53.6	54.3	53.9	55.7	48.8	52.1	52.6	53.1	48.1	59.6	57.6	55.9	54.4	54.1
45.8	47.0	45.4	45.5	44.8	43.5	39.9	53.2	44.8	51.9	42.6	39.1	44.9	46.3	37.3
62.0	64.8	52.9	53.5	49.9	45.1	40.5	54.0	52.3	43.5	42.3	48.7	53.7	57.7	51.0
54.1	62.7	61.5	61.0	61.2	34.7	57.6	68.9	62.1	36.4	55.1	50.2	58.9	59.2	50.3
50.8	50.9	53.4	46.2	56.2	72.2	57.3	41.8	54.4	53.0	61.8	69.1	61.5	56.8	62.7
71.9	72.1	72.3	70.4	72.1	39.7	65.2	68.9	72.5	28.7	67.2	69.5	72.4	72.2	70.5
67.1	67.5	65.2	66.8	64.0	30.6	54.5	70.9	65.2	31.2	55.8	54.6	61.4	60.6	56.6
66.0	64.9	66.6	61.9	69.8	52.7	54.9	58.6	63.7	40.4	77.1	78.5	75.1	71.1	67.0
52.1	51.9	54.3	49.4	57.1	64.4	61.1	45.8	55.3	51.2	62.8	55.4	58.9	54.4	61.2
55.8	56.6	56.4	53.0	55.7	50.0	51.3	52.6	51.1	43.8	51.4	58.6	59.7	60.1	58.1

たんなる検査ではなく、本人の成長につながる



職位・職務に必要な資質を、正確に比較・評価

年齢	性別	検査項目	自己評価	検査項目(標準)の範囲	全順位	マセナシオン・マセナシ										完全正常																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
						15分57秒	1分02秒	1分07秒	1分12秒	1分17秒	1分22秒	1分27秒	1分32秒	1分37秒	1分42秒	1分47秒	1分52秒	1分57秒	2分02秒	2分07秒	2分12秒	2分17秒	2分22秒	2分27秒	2分32秒	2分37秒	2分42秒	2分47秒	2分52秒	2分57秒	3分02秒	3分07秒	3分12秒	3分17秒	3分22秒	3分27秒	3分32秒	3分37秒	3分42秒	3分47秒	3分52秒	3分57秒	4分02秒	4分07秒	4分12秒	4分17秒	4分22秒	4分27秒	4分32秒	4分37秒	4分42秒	4分47秒	4分52秒	4分57秒	5分02秒	5分07秒	5分12秒	5分17秒	5分22秒	5分27秒	5分32秒	5分37秒	5分42秒	5分47秒	5分52秒	5分57秒	6分02秒	6分07秒	6分12秒	6分17秒	6分22秒	6分27秒	6分32秒	6分37秒	6分42秒	6分47秒	6分52秒	6分57秒	7分02秒	7分07秒	7分12秒	7分17秒	7分22秒	7分27秒	7分32秒	7分37秒	7分42秒	7分47秒	7分52秒	7分57秒	8分02秒	8分07秒	8分12秒	8分17秒	8分22秒	8分27秒	8分32秒	8分37秒	8分42秒	8分47秒	8分52秒	8分57秒	9分02秒	9分07秒	9分12秒	9分17秒	9分22秒	9分27秒	9分32秒	9分37秒	9分42秒	9分47秒	9分52秒	9分57秒	10分02秒	10分07秒	10分12秒	10分17秒	10分22秒	10分27秒	10分32秒	10分37秒	10分42秒	10分47秒	10分52秒	10分57秒	11分02秒	11分07秒	11分12秒	11分17秒	11分22秒	11分27秒	11分32秒	11分37秒	11分42秒	11分47秒	11分52秒	11分57秒	12分02秒	12分07秒	12分12秒	12分17秒	12分22秒	12分27秒	12分32秒	12分37秒	12分42秒	12分47秒	12分52秒	12分57秒	13分02秒	13分07秒	13分12秒	13分17秒	13分22秒	13分27秒	13分32秒	13分37秒	13分42秒	13分47秒	13分52秒	13分57秒	14分02秒	14分07秒	14分12秒	14分17秒	14分22秒	14分27秒	14分32秒	14分37秒	14分42秒	14分47秒	14分52秒	14分57秒	15分02秒	15分07秒	15分12秒	15分17秒	15分22秒	15分27秒	15分32秒	15分37秒	15分42秒	15分47秒	15分52秒	15分57秒	16分02秒	16分07秒	16分12秒	16分17秒	16分22秒	16分27秒	16分32秒	16分37秒	16分42秒	16分47秒	16分52秒	16分57秒	17分02秒	17分07秒	17分12秒	17分17秒	17分22秒	17分27秒	17分32秒	17分37秒	17分42秒	17分47秒	17分52秒	17分57秒	18分02秒	18分07秒	18分12秒	18分17秒	18分22秒	18分27秒	18分32秒	18分37秒	18分42秒	18分47秒	18分52秒	18分57秒	19分02秒	19分07秒	19分12秒	19分17秒	19分22秒	19分27秒	19分32秒	19分37秒	19分42秒	19分47秒	19分52秒	19分57秒	20分02秒	20分07秒	20分12秒	20分17秒	20分22秒	20分27秒	20分32秒	20分37秒	20分42秒	20分47秒	20分52秒	20分57秒	21分02秒	21分07秒	21分12秒	21分17秒	21分22秒	21分27秒	21分32秒	21分37秒	21分42秒	21分47秒	21分52秒	21分57秒	22分02秒	22分07秒	22分12秒	22分17秒	22分22秒	22分27秒	22分32秒	22分37秒	22分42秒	22分47秒	22分52秒	22分57秒	23分02秒	23分07秒	23分12秒	23分17秒	23分22秒	23分27秒	23分32秒	23分37秒	23分42秒	23分47秒	23分52秒	23分57秒	24分02秒	24分07秒	24分12秒	24分17秒	24分22秒	24分27秒	24分32秒	24分37秒	24分42秒	24分47秒	24分52秒	24分57秒	25分02秒	25分07秒	25分12秒	25分17秒	25分22秒	25分27秒	25分32秒	25分37秒	25分42秒	25分47秒	25分52秒	25分57秒	26分02秒	26分07秒	26分12秒	26分17秒	26分22秒	26分27秒	26分32秒	26分37秒	26分42秒	26分47秒	26分52秒	26分57秒	27分02秒	27分07秒	27分12秒	27分17秒	27分22秒	27分27秒	27分32秒	27分37秒	27分42秒	27分47秒	27分52秒	27分57秒	28分02秒	28分07秒	28分12秒	28分17秒	28分22秒	28分27秒	28分32秒	28分37秒	28分42秒	28分47秒	28分52秒	28分57秒	29分02秒	29分07秒	29分12秒	29分17秒	29分22秒	29分27秒	29分32秒	29分37秒	29分42秒	29分47秒	29分52秒	29分57秒	30分02秒	30分07秒	30分12秒	30分17秒	30分22秒	30分27秒	30分32秒	30分37秒	30分42秒	30分47秒	30分52秒	30分57秒	31分02秒	31分07秒	31分12秒	31分17秒	31分22秒	31分27秒	31分32秒	31分37秒	31分42秒	31分47秒	31分52秒	31分57秒	32分02秒	32分07秒	32分12秒	32分17秒	32分22秒	32分27秒	32分32秒	32分37秒	32分42秒	32分47秒	32分52秒	32分57秒	33分02秒	33分07秒	33分12秒	33分17秒	33分22秒	33分27秒	33分32秒	33分37秒	33分42秒	33分47秒	33分52秒	33分57秒	34分02秒	34分07秒	34分12秒	34分17秒	34分22秒	34分27秒	34分32秒	34分37秒	34分42秒	34分47秒	34分52秒	34分57秒	35分02秒	35分07秒	35分12秒	35分17秒	35分22秒	35分27秒	35分32秒	35分37秒	35分42秒	35分47秒	35分52秒	35分57秒	36分02秒	36分07秒	36分12秒	36分17秒	36分22秒	36分27秒	36分32秒	36分37秒	36分42秒	36分47秒	36分52秒	36分57秒	37分02秒	37分07秒	37分12秒	37分17秒	37分22秒	37分27秒	37分32秒	37分37秒	37分42秒	37分47秒	37分52秒	37分57秒	38分02秒	38分07秒	38分12秒	38分17秒	38分22秒	38分27秒	38分32秒	38分37秒	38分42秒	38分47秒	38分52秒	38分57秒	39分02秒	39分07秒	39分12秒	39分17秒	39分22秒	39分27秒	39分32秒	39分37秒	39分42秒	39分47秒	39分52秒	39分57秒	40分02秒	40分07秒	40分12秒	40分17秒	40分22秒	40分27秒	40分32秒	40分37秒	40分42秒	40分47秒	40分52秒	40分57秒	41分02秒	41分07秒	41分12秒	41分17秒	41分22秒	41分27秒	41分32秒	41分37秒	41分42秒	41分47秒	41分52秒	41分57秒	42分02秒	42分07秒	42分12秒	42分17秒	42分22秒	42分27秒	42分32秒	42分37秒	42分42秒	42分47秒	42分52秒	42分57秒	43分02秒	43分07秒	43分12秒	43分17秒	43分22秒	43分27秒	43分32秒	43分37秒	43分42秒	43分47秒	43分52秒	43分57秒	44分02秒	44分07秒	44分12秒	44分17秒	44分22秒	44分27秒	44分32秒	44分37秒	44分42秒	44分47秒	44分52秒	44分57秒	45分02秒	45分07秒	45分12秒	45分17秒	45分22秒	45分27秒	45分32秒	45分37秒	45分42秒	45分47秒	45分52秒	45分57秒	46分02秒	46分07秒	46分12秒	46分17秒	46分22秒	46分27秒	46分32秒	46分37秒	46分42秒	46分47秒	46分52秒	46分57秒	47分02秒	47分07秒	47分12秒	47分17秒	47分22秒	47分27秒	47分32秒	47分37秒	47分42秒	47分47秒	47分52秒	47分57秒	48分02秒	48分07秒	48分12秒	48分17秒	48分22秒	48分27秒	48分32秒	48分37秒	48分42秒	48分47秒	48分52秒	48分57秒	49分02秒	49分07秒	49分12秒	49分17秒	49分22秒	49分27秒	49分32秒	49分37秒	49分42秒	49分47秒	49分52秒	49分57秒	50分02秒	50分07秒	50分12秒	50分17秒	50分22秒	50分27秒	50分32秒	50分37秒	50分42秒	50分47秒	50分52秒	50分57秒	51分02秒	51分07秒	51分12秒	51分17秒	51分22秒	51分27秒	51分32秒	51分37秒	51分42秒	51分47秒	51分52秒	51分57秒	52分02秒	52分07秒	52分12秒	52分17秒	52分22秒	52分27秒	52分32秒	52分37秒	52分42秒	52分47秒	52分52秒	52分57秒	53分02秒	53分07秒	53分12秒	53分17秒	53分22秒	53分27秒	53分32秒	53分37秒	53分42秒	53分47秒	53分52秒	53分57秒	54分02秒	54分07秒	54分12秒	54分17秒	54分22秒	54分27秒	54分32秒	54分37秒	54分42秒	54分47秒	54分52秒	54分57秒	55分02秒	55分07秒	55分12秒	55分17秒	55分22秒	55分27秒	55分32秒	55分37秒	55分42秒	55分47秒	55分52秒	55分57秒	56分02秒	56分07秒	56分12秒	56分17秒	56分22秒	56分27秒	56分32秒	56分37秒	56分42秒	56分47秒	56分52秒	56分57秒	57分02秒	57分07秒	57分12秒	57分17秒	57分22秒	57分27秒	57分32秒	57分37秒	57分42秒	57分47秒	57分52秒	57分57秒	58分02秒	58分07秒	58分12秒	58分17秒	58分22秒	58分27秒	58分32秒	58分37秒	58分42秒	58分47秒	58分52秒	58分57秒	59分02秒	59分07秒	59分12秒	59分17秒	59分22秒	59分27秒	59分32秒	59分37秒	59分42秒	59分47秒	59分52秒	59分57秒	60分02秒	60分07秒	60分12秒	60分17秒	60分22秒	60分27秒	60分32秒	60分37秒	60分42秒	60分47秒	60分52秒	60分57秒	61分02秒	61分07秒	61分12秒	61分17秒	61分22秒	61分27秒	61分32秒	61分37秒	61分42秒	61分47秒	61分52秒	61分57秒	62分02秒	62分07秒	62分12秒	62分17秒	62分22秒	62分27秒	62分32秒	62分37秒	62分42秒	62分47秒	62分52秒	62分57秒	63分02秒	63分07秒	63分12秒	63分17秒	63分22秒	63分27秒	63分32秒	63分37秒	63分42秒	63分47秒	63分52秒	63分57秒	64分02秒	64分07秒	64分12秒	64分17秒	64分22秒	64分27秒	64分32秒	64分37秒	64分42秒	64分47秒	64分52秒	64分57秒	65分02秒	65分07秒	65分12秒	65分17秒	65分22秒	65分27秒	65分32秒	65分37秒	65分42秒	65分47秒	65分52秒	65分57秒	66分02秒	66分07秒	66分12秒	66分17秒	66分22秒	66分27秒	66分32秒	66分37秒	66分42秒	66分47秒	66分52秒	66分57秒	67分02秒	67分07秒	67分12秒	67分17秒	67分22秒	67分27秒	67分32秒	67分37秒	67分42秒	67分47秒	67分52秒	67分57秒	68分02秒	68分07秒	68分12秒	68分17秒	68分22秒	68分27秒	68分32秒	68分37秒	68分42秒	68分47秒	68分52秒	68分57秒	69分02秒	69分07秒	69分12秒	69分17秒	69分22秒	69分27秒	69分32秒	69分37秒	69分42秒	69分47秒	69分52秒	69分57秒	70分02秒	70分07秒	70分12秒	70分17秒	70分22秒	70分27秒	70分32秒	70分37秒	70分42秒	70分47秒	70分52秒	70分57秒	71分02秒	71分07秒	71分12秒	71分17秒	71分22秒	71分27秒	71分32秒	71分37秒	71分42秒	71分47秒	71分52秒	71分57秒	72分02秒	72分07秒	72分12秒	72分17秒	72分22秒	72分27秒	72分32秒	72分37秒	72分42秒	72分47秒	72分52秒	72分57秒	73分02秒	73分07秒	73分12秒	73分17秒	73分22秒	73分27秒	73分32秒	73分37秒	73分42秒	73分47秒	73分52秒	73分57秒	74分02秒	74分07秒	74分12秒	74分17秒	74分22秒	74分27秒	74分32秒	74分37秒	74分42秒	74分47秒	74分52秒	74分57秒	75分02秒	75分07秒	75分12秒	75分17秒	75分22秒	75分27秒	75分32秒	75分37秒	75分42秒	75分47秒	75分52秒	75分57秒	76分02秒	76分07秒	76分12秒	76分17秒	76分22秒	76分27秒	76分32秒	76分37秒	76分42秒	76分47秒	76分52秒	76分57秒	77分02秒	77分07秒	77分12秒	77分17秒	77分22秒	77分27秒	77分32秒	77分37秒	77分42秒	77分47秒	77分52秒	77分57秒	78分02秒	78分07秒	78分12秒	78分17秒	78分22秒	78分27秒	78分32秒	78分37秒	78分42秒	78分47秒	78分52秒	78分57秒	79分02秒	79分07秒	79分12秒	79分17秒	79分22秒	79分27秒	79分32秒	79分37秒	79分42秒	79分47秒	79分52秒	79分57秒	80分02秒	80分07秒	80分12秒	80分17秒	80分22秒	80分27秒	80分32秒	80分37秒	80分42秒	80分47秒	80分52秒	80分57秒	81分02秒	81分07秒	81分12秒	81分17秒	81分22秒	81分27秒	81分32秒	81分37秒	81分42秒	81分47秒	81分52秒	81分57秒	82分02秒	82分07秒	82分12秒	82分17秒	82分22秒	82分27秒	82分32秒	82分37秒	82分42秒	82分47秒	82分52秒	82分57秒	83分02秒	83分07秒	83分12秒	83分17秒	83分22秒	83分27秒	83分32秒	83分37秒	83分42秒	83分47秒	83分52秒	83分57秒	84分02秒	84分07秒	84分12秒	84分17秒	84分22秒	84分27秒	84分32秒	84分37秒	84分42秒	84分47秒	84分52秒	84分57秒	85分02秒	85分07秒	85分12秒	85分17秒	85分22秒	85分27秒	85分32秒	85分37秒	85分42秒	85分47秒	85分52秒	85分57秒	86分02秒	86分07秒	86分12秒	86分17秒	86分22秒	86分27秒	86分32秒	86分37秒	86分42秒	86分47秒	86分52秒	86分57秒	87分02秒	87分07秒	87分12秒	87分17秒	87分22秒	87分27秒	87分32秒	87分37秒	87分42秒	87分47秒	87分52秒	87分57秒	88分02秒	88分07秒	88分12秒	88分17秒	88分22秒	88分27秒	88分32秒	88分37秒	88分42秒	88分47秒	88分52秒	88分57秒	89分02秒	89分07秒	89分12秒	89分17秒	89分22秒	89分27秒	89分32秒	89分37秒	89分42秒	89分47秒	89分52秒	89分57秒	90分02秒	90分07秒	90分12秒	90分17秒	90分22秒	90分27秒	90分32秒	90分37秒	90分42秒	90分47秒	90分52秒	90分57秒	91分02秒	91分07秒	91分12秒	91分17秒	91分22秒	91分27秒	91分32秒	91分37秒	91分42秒	91分47秒	91分52秒	91分57秒	92分02秒	92分07秒	92分12秒	92分17秒	92分22秒	92分27秒	92分32秒	92分37秒	92分42秒	92分47秒	92分52秒	92分57秒	93分02秒	93分07秒	93分12秒	93分17秒	93分22秒	93分27秒	93分32秒	93分37秒	93分42秒	93分47秒	93分52秒	93分57秒	94分02秒	94分07秒	94分12秒	94分17秒

1 あらゆる顕在・潜在資質を可視化

2 偏差値で相対評価できる

3 パフォーマンス・マネジメントに直結



08

「XQ.™」の弱点は？



「XQ.™」唯一の弱点

項目数が多く、複雑すぎるところ

唯一の弱点も、しっかりカバー



膨大な項目数

XQ.™は医師、研究者、大学教授などの専門家の知見によって作られているため、多岐にわたる資質を数値化できる代わりに項目数が多く専門的な知識が必要です。

一般的な血液検査でさえ30～50ほどの項目数。

XQ.™の出力項目数は269にものぼり、幅広い理解と専門的知識が必要。



伴走型サポート

XQ.™をコンサルタントが伴走型でサポート、複雑なデータの解釈を手助けします。

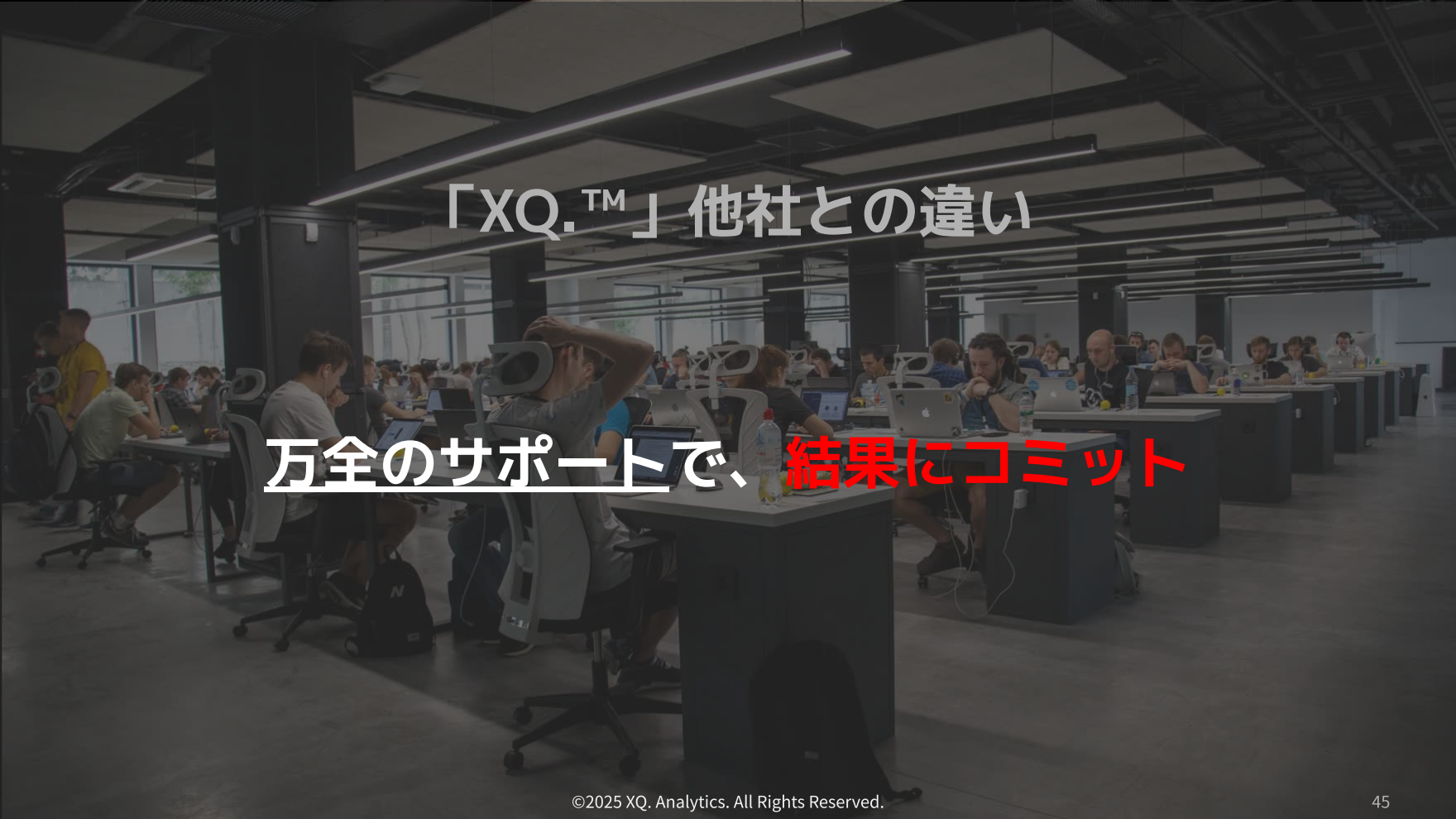
これにより、企業は正確かつ効果的な人材活用を実現できます。

企業をサポートするのは、主に人口の上位1%にあたる人材が担当。
ぜひその目で人財を確かめてください。

09

他の適性検査との違いは？





「XQ.™」他社との違い

万全のサポートで、結果にコミット

受けたら終わりじゃない。だから「XQ.Workforce™」



貴社データベースの蓄積

貴社の人材データを集めることで、どのような人材が会社にマッチするか、離職しやすいかなども定量的に推測可能。

また、それによって採用活動の答え合わせができ、**貴社の採用活動が年々効率化**していきます。



人事課題調査・分析・提案

貴社の人材動向をデータと共に追跡・分析していくので、どういう理由で人材が定着・離職しているかの原因を分析・推測可能。

どの業務に誰がどの位適しているかまで予測できるので、**適材適所や再現性あるチームビルディングが実現可能**です。（上位プラン）



科学的人事の内製化

貴社の内部で**弊社システム**を使って科学的人事を行えるよう、サポートします。

それにより、**年々費用が下がっていく仕組みを実現**できました。

たとえばこんなことが可能



百人百色のモチベーション

適性検査の結果に基づき、**その社員に合った科学的なやる気の引き出し方**がわかります。

個々の遺伝学的特性や価値観を考慮したアプローチで、科学的にモチベーションを高めることができます。



価値観や文化に合う人材を

XQ.™は、企業や部署の**価値観や文化に合う人材を科学的に分析・選定**し、組織の一体感と協調性を向上させます。

企業は人材とのアンマッチに悩むのではなく、本来の業務に集中できます。

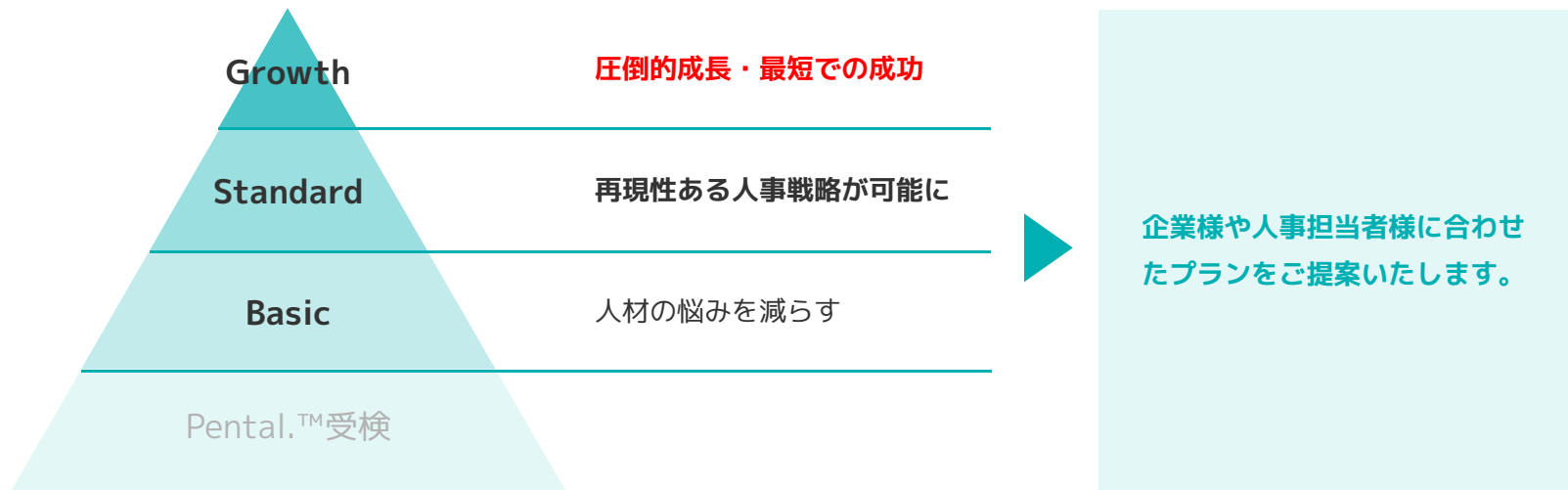


ストレス対処と相性分析

個々の社員で異なるストレス要因を把握し、適切な対処法や人的相性分析を行うことも可能。

1人1人のストレスとの付き合い方の違いや、向き合い方までわかるから、営利や生産性の向上に加え相互理解と思いやりを生み出せます。

目的に合わせたプラン



plan 01

人材の悩みを減らす



Basicプラン

人材を強力にみえる化する、必要最低限のプラン。

今いる人材を深く把握・理解し、マネジメントやコミュニケーションといった対人関係のヒントにしたい方に。

plan 02

再現性ある人事戦略が可能に



Standardプラン

貴社に合ったフルオーダーメイドの指数を作成し、**科学的な判断で人事に品質と再現性**をもたらすプラン。
採用、離職、人材流出といったあらゆる人事の悩みを解決したい企業様へ。

plan 03

圧倒的成長・最短での成功



Growthプラン

人材に関する悩み・課題・挑戦、すべてに科学的に対応するプラン。

「攻め」の人事で、人材に関する**圧倒的な競争力**をもたらし、**No.1を実現するための強力な人的基盤を構築**。

科学的な適材適所で、高い効率と従業員の満足を両立したい企業様へ。

XQ. Workforce™ サポート概要

	Basic	Standard	Growth
データベース維持・管理	○	○	○
優秀・危険人材の判定	○	○	○
人材の向き・不向き判定	○	○	○
企業の価値観との相性	○	○	○
マネジメントアドバイス	○	○	○
幹部・後継者候補選定	○	○	○
部署・業務ごとの職務適性	-	◎	◎
ロールモデル人材との類似性	-	◎	◎
OJT等教育マッチング	-	◎	◎
科学的な目標設定・管理	-	-	◎
科学的な報酬・労働設計	-	-	◎
科学的な組織・制度設計	-	-	◎

10

「XQ. Workforce™」の料金



「XQ. Workforce™」の料金形態

①検査＋解説のみのモニタープラン

②検査費用コミの年間サポートプラン

初回限定。3名様以上は46%オフ

検査

55,000 円/名

1名様あたり30分の解説つき
※3名以上は1名様あたり29,700円
(最大10名様、3時間まで)

+

分析・解説

無料

経営者様・マネージャー様
ご本人様、各30分ずつ解説など
柔軟な対応が可能

※税込み

検査費用は無料。

初期費用

29.7万 円～

初回構築費用
50名様以上は別途お見積もり

+

月額サポート費用

2700 円/名～

※最低月額費用97000円～

※すべて税込み

各プラン詳細

	Basic	Standard	Growth
	人材の悩み↓	科学的人事で競争力↑	Google流の組織設計
初年度費用	2700円/月・名	4700円/月・名	9700円/月・名
標準時間	60分/月	120分/月	240分/月
(月額最低価格)	(97,000円～)	(197,000円～)	(470,000円～)
次年度費用	1700円/月・名	2700円/月・名	6700円/月・名
標準時間	30分/月	60分/月	120分/月
(月額最低価格)	(67,000円～)	(147,000円～)	(347,000円～)
3年目以降費用	970円/月・名	1970円/月・名	4700円/月・名
標準時間	15分/月	30分/月	60分/月
(月額最低価格)	(47,000円～)	(97,000円～)	(197,000円～)
初期費用 (50名～別途)	29.7万円	47万円	150万円



サービス・料金について

詳しくはお問合せください

A dramatic landscape photograph featuring a sunburst effect where a bright beam of light breaks through a heavy, dark, and cloudy sky. The light reflects on a calm body of water in the foreground, which is nestled between steep, rugged mountains. The mountains have patches of green grass and rocky terrain. The overall mood is one of hope and breakthrough.

XQ.TMで、「人事の悩みを、力に」

社名 | XQ Analytics™（予定）

代表取締役/医師 | 小田 準

特許出願 | （特願2024-208074）

事業内容 | 人材解析アルゴリズムの開発、他

設立 | 2025年10月予定

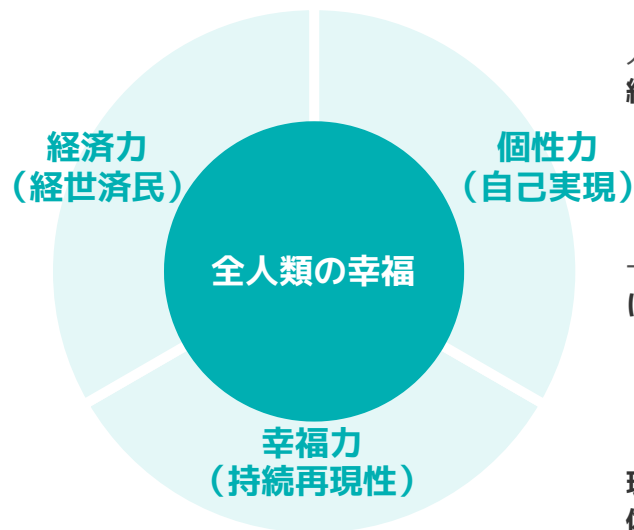
整理番号:P24085JP01 募集番号:335082 募集日:令和 7年 7月29日 1
特許庁 特許出願

特許出願の番号	特願2024-208074
起案日	令和 7年 7月22日
特許庁審査官	牧 裕子 3787 5100
発明の名称	情報処理装置、及びプログラム
請求項の数	5
特許出願人	小田 準
代理人	永井 道雄（ほか 1名）

この出願については、拒絶の理由を察見しないから、特許査定をします。

上記はファイルに記録されている事項と相違ないことを認証する。
認証日 令和 7年 7月23日 経済産業事務官 坪 政光

人材のあらゆる可能性を解放し、世界中の人々を圧倒的幸福に



経済力 (経世済民)

人類の進化も、科学技術の発達も、衣食住の確保も、医療も、福利厚生も
経済的基盤なくして実現しません。理念と目的ある循環型成長経済を。

難民をなくす/戦争をなくす/孤児をなくす/飢えをなくす/苦痛をなくす/病気をなくす

個性力 (自己実現)

一人ひとりの適性や能力を把握することで、人の持つ可能性を限りなく最大に引き出す。老若男女、あらゆる輝かしい未来に通じる自己実現人生を。

無職・生き辛さをなくす/チャンス・可能性・喜び・天職を増やす/ギフテッドを伸ばす

幸福力 (持続再現性)

現代科学によって、人間を感じる幸福は限りなく再現性と持続性のある形に
体系化されつつあります。宗教ではなしえなかった全人類の真の幸福を。

幸福の体系化/幸福の再現・持続化/差別・迫害のない世界/愛の蔓延/平和の蔓延